

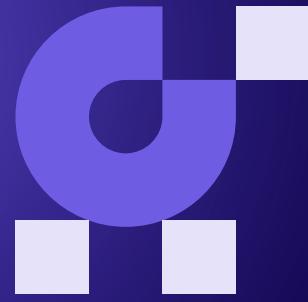
G U I D E

UBUNTU D' OMUNDU

COMPORTEMENTS ATTENDUS & REPÈRES CONCRETS



Novembre 2025

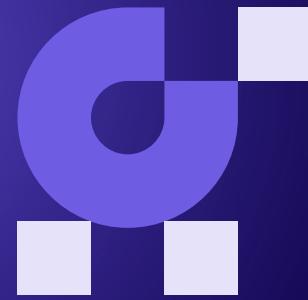


POURQUOI CE GUIDE ?

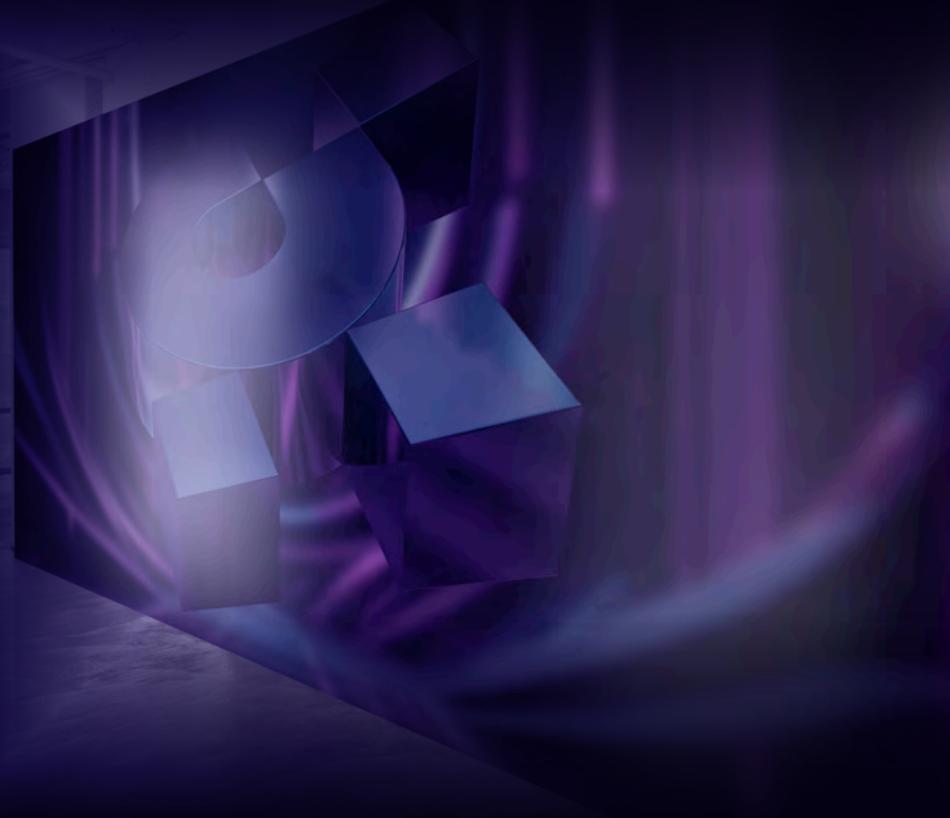
- ➊ Donner des repères simples, concrets, partagés.
- ➋ Mettre le collectif au-dessus de l'individu (**UBUNTU**).
- ➌ Aider chacun à décider dans le bon sens.
- ➍ Servir d'appui pour accueillir les futures recrues.
- ➎ Préserver ce qui fait **OMUNDU** même en grandissant.

Règle d'or : *on parle de comportements, pas d'étiquettes.*



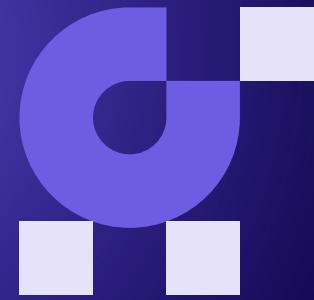


COMMENT UTILISER CE GUIDE ?



- ⌚ **À ton arrivée** : pour comprendre notre manière d'être et de travailler.
- ⌚ **Au quotidien** : comme boussole quand une situation te pose question.
- ⌚ **En équipe** : pour accueillir et accompagner les nouvelles recrues.
- ⌚ **Dans le doute** : pour revenir à l'essentiel.

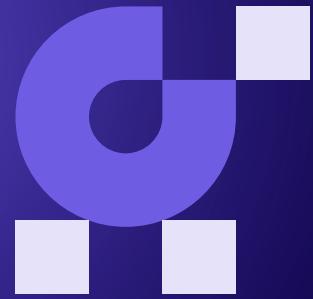
Une culture n'a de valeur que si on s'en sert.



CE QUE TU PEUX ATTENDRE DE NOUS

- Une équipe humble, accessible et à l'écoute.
- Un cadre clair, sans politique ni ego.
- Le droit de dire ce que tu penses, avec respect.
- La volonté de progresser ensemble.



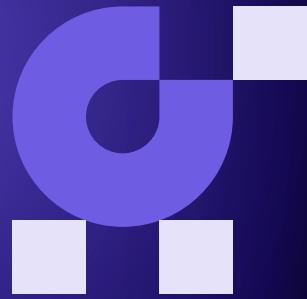


CE QU'ON ATTEND DE TOI



- Contribuer au collectif, pas seulement à ton périmètre.
- Agir avec humilité, respect et curiosité.
- Dire les choses clairement, même quand c'est difficile.
- Partager, documenter, transmettre.



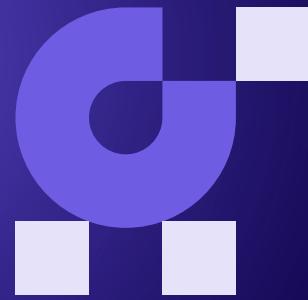


NOTRE POSTURE D'HUMILITÉ



- ➊ Nous faisons de l'IA **avec humilité**.
- ➋ Nous apprenons au contact de ceux qui fabriquent et entretiennent.
- ➌ **Nos outils accompagnent l'humain, sans le remplacer.**
- ➍ Le progrès n'a de valeur que s'il améliore le travail réel.

Dans l'industrie, la confiance se gagne par la constance.

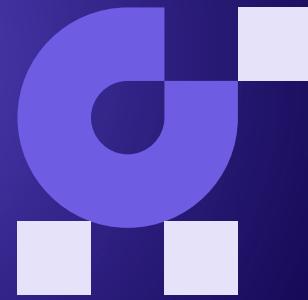


L'ENVIE : NOTRE MOTEUR COLLECTIF

- On avance par l'**envie**, pas par la contrainte.
- L'**envie** de travailler ensemble, d'apprendre, de construire.
- L'**envie** donnée aux clients : **travailler avec nous**.
- L'**envie** donnée aux collaborateurs : **se dépasser pour le groupe**.
- L'**envie** donnée aux investisseurs :
bâtir un leader humain et technologique.

L'envie est une énergie partagée, pas une injonction.



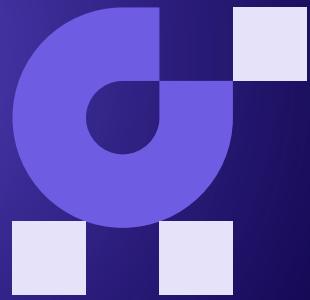


NOTRE CULTURE DE LA PERFORMANCE HUMBLE

- L'**excellence** est collective, jamais individuelle.
- Liberté et autonomie dans un cadre de confiance.
- La différence est une richesse, pas un obstacle.
- Le travail d'équipe est notre force.
- L'action concrète prime sur les discours.



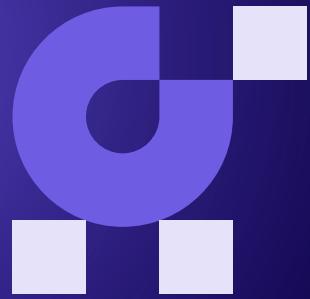
La performance = impact réel + collectif aligné.



NOS 5 PRINCIPES UBUNTU APPLIQUÉ AU TRAVAIL

- 1 RESPECT & DIGNITÉ**
- 2 RESPONSABILITÉ PARTAGÉE**
- 3 BIENVEILLANCE EXIGEANTE**
- 4 TRANSMISSION**
- 5 HUMILITÉ COLLECTIVE**





1 RESPECT & DIGNITÉ PERSONNE N'EST AU-DESSUS DES AUTRES

CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

- ⌚ Respecter chacun, quel que soit son rôle.
- ⌚ Écouter avant de juger.
- ⌚ Traiter les faits, pas la personne.

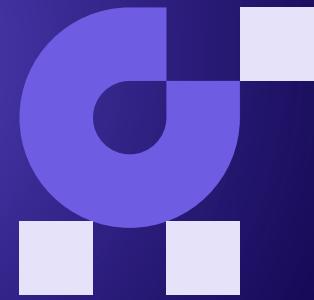
CONCRÈTEMENT

- ⌚ Parler calmement, reformuler si besoin.
- ⌚ Remercier ; s'excuser quand on dépasse une limite.
- ⌚ Rétablir le calme quand une discussion dérape.

On évite : remarques rabaisantes, moqueries, sous-entendus blessants.

Le respect, c'est notre premier outil de travail.





2 RESPONSABILITÉ PARTAGÉE CHACUN EST GARANT DU COLLECTIF



CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

- ⌚ Agir pour le collectif, pas seulement pour soi.
- ⌚ Assumer ses choix et ses erreurs.
- ⌚ Alerter tôt sur risques et blocages.

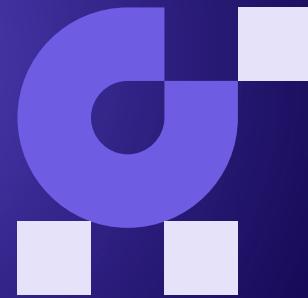
CONCRÈTEMENT

- ⌚ Dire qu'on est bloqué avant que ce soit trop tard.
- ⌚ Partager l'info utile sans attendre.
- ⌚ Reconnaître ses limites et celles de l'IA.

On évite : "ce n'est pas mon rôle", cacher un problème, donner de fausses certitudes.

On cherche la cause, pas le coupable.





3 BIENVEILLANCE EXIGEANTE SE DIRE LES CHOSES, AVEC RESPECT

CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

- ⌚ Être franc sans blesser.
- ⌚ Chercher le progrès, pas la perfection.
- ⌚ Ne pas éviter les conversations difficiles.

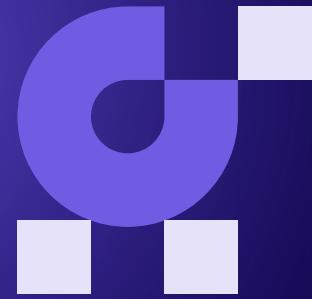
On évite : critiques personnelles, sous-entendus, humiliations, complaisance ou indifférence.

La franchise utile vaut mieux que la politesse creuse.

CONCRÈTEMENT

- ⌚ Donner un feedback factuel, simple et régulier.
- ⌚ Parler en "je", pas en "tu es".
- ⌚ Chercher l'intention avant de juger.





4 TRANSMISSION LE SAVOIR N'A DE VALEUR QUE S'IL CIRCULE



CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

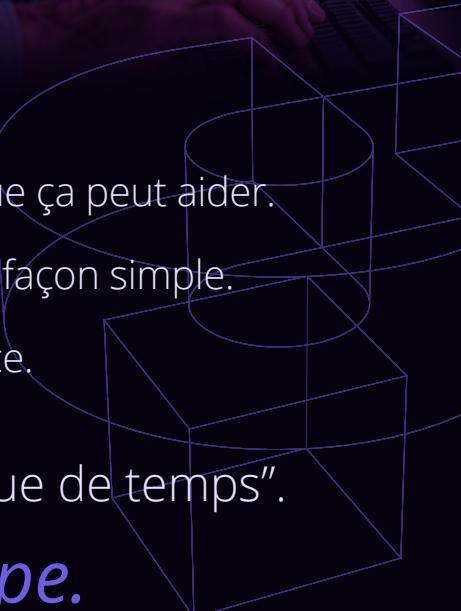
- ➲ Le savoir est un bien collectif, pas un privilège individuel.
- ➲ On prépare le terrain pour ceux qui viennent après.
- ➲ On aide les nouveaux à monter vite en compétence.

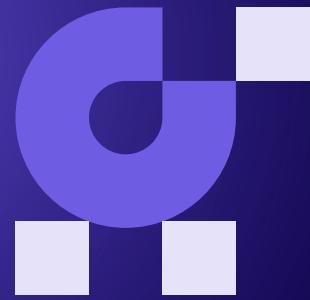
CONCRÈTEMENT

- ➲ Partager ce qu'on apprend dès que ça peut aider.
- ➲ Documenter l'essentiel, même de façon simple.
- ➲ Expliquer plutôt que faire à la place.

On évite : garder l'info "pour garder le contrôle", négliger la doc "par manque de temps".

Transmettre, c'est multiplier la force du groupe.





5 HUMILITÉ COLLECTIVE DIRE "NOUS" AVANT "JE"

CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

- ⌚ Les succès sont collectifs, personne ne réussit seul.
- ⌚ On reconnaît ce qu'on ne sait pas.
- ⌚ On reste simple, même dans la réussite.

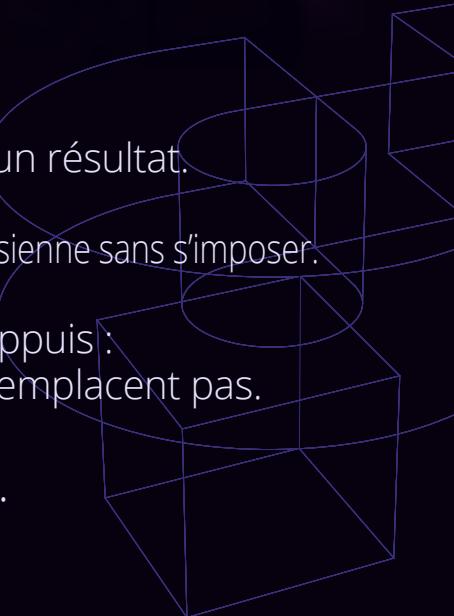
On évite : posture, ego, promesses technologiques excessives.

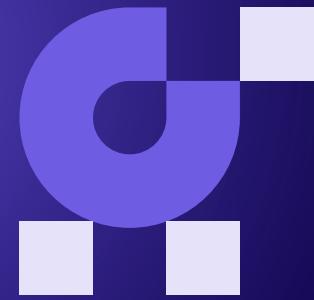
Notre crédibilité vient de notre humilité.



CONCRÈTEMENT

- ⌚ Dire "nous" avant "je" en parlant d'un résultat.
- ⌚ Demander de l'aide sans hésiter ; offrir la sienne sans s'imposer.
- ⌚ Présenter nos outils comme des appuis : ils accompagnent l'humain, ne le remplacent pas.





DEUX SCÉNARIOS CONCRETS (OMUNDU)

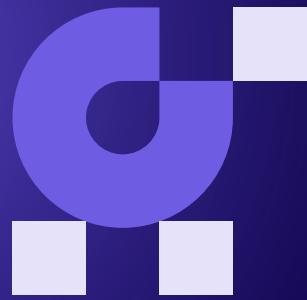
1. Humilité face à un retour client

- ➊ Le client signale une limite ou un bug.
- ➋ On écoute, on note, on remercie.
- ➌ Pas de justification défensive.
- ➍ On partage, on améliore.

2. Travail d'équipe en situation de blocage

- ➊ Tu es bloqué : tu demandes tôt.
- ➋ On débloque ensemble.
- ➌ Tu documentes pour le suivant.





RITUELS UBUNTU

(RÉGULIERS & AU CAS PAR CAS)

Rituels réguliers

Ubuntu Check-in (2 min) : remercier pour une aide concrète.

Ubuntu Stories (hebdo) : un exemple vécu d'un principe.

Ubuntu Feedback (mensuel) : feedback croisé simple et factuel.

Rituels au cas par cas

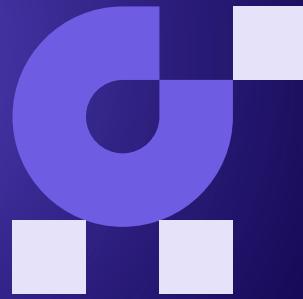
Ubuntu First : comprendre avant d'argumenter.

Ubuntu Reset : repartir propre après une tension.

Ubuntu Help : demander/offrir une aide rapide.

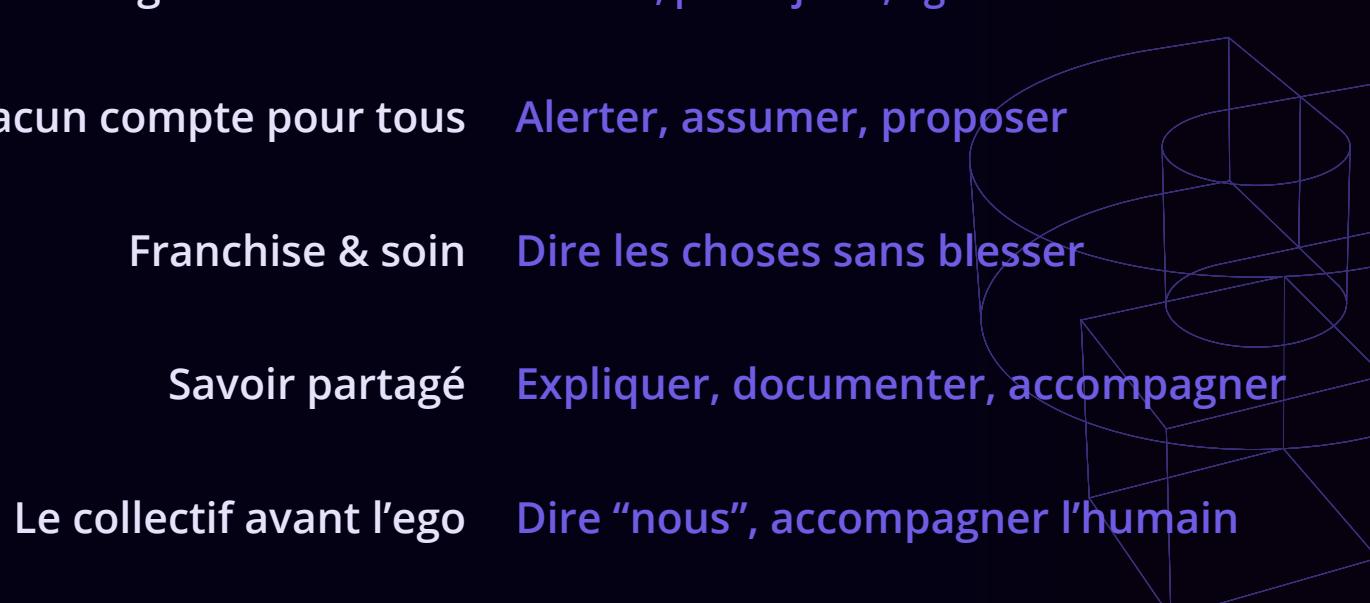
Peu de rituels, mais tenus dans le temps.

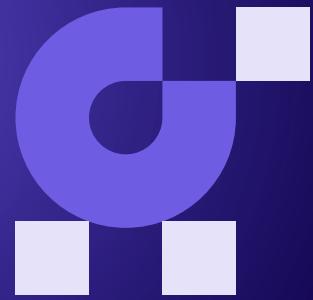




SYNTHÈSE EN UN COUP D'ŒIL

VALEUR	CE QUE ÇÀ SIGNIFIE	CE QUE ÇÀ IMPLIQUE
RESPECT	Dignité avant tout	Écouter, parler juste, agir avec considération
RESPONSABILITÉ	Chacun compte pour tous	Alerter, assumer, proposer
BIEÑVEILLANCE	Franchise & soin	Dire les choses sans blesser
TRANSMISSION	Savoir partagé	Expliquer, documenter, accompagner
HUMILITÉ	Le collectif avant l'ego	Dire "nous", accompagner l'humain



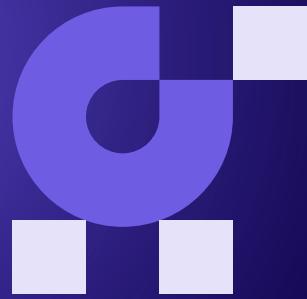


AGIR QUAND ÇÀ DÉRAPE

- ⌚ **Dire** : faits observés, calmement.
- ⌚ **Comprendre** : écouter l'intention.
- ⌚ **Réparer** : excuse, action concrète.
- ⌚ **Prévenir** : ajuster si besoin.



But : rétablir la coopération, pas punir.



CE QUI FERA LA DIFFÉRENCE DANS LE TEMPS

- ➊ Faire ce qu'on dit, et dire ce qu'on fait.
- ➋ Garder le collectif au centre.
- ➌ Rester humbles, même quand on grandira.
- ➍ Faire évoluer le guide avec l'équipe.
- ➎ Cultiver l'envie, chaque jour.

Une culture se construit dans le quotidien, pas dans les slogans.



CONCLUSION

UBUNTU chez **OMUNDU** : le groupe avant l'individu.

Un guide vivant : **simple, concret, évolutif.**

Nos outils accompagnent l'humain, sans le remplacer.

“Je suis parce que nous sommes.”

