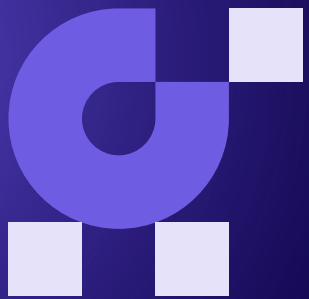


G U I D E  
**UBUNTU**  
D' **omundU**

COMPORTEMENTS ATTENDUS & REPÈRES CONCRETS



Novembre 2025

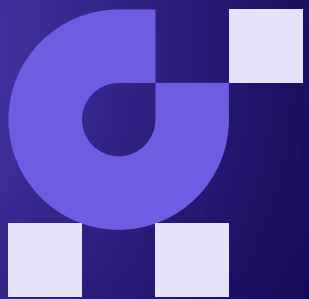


# POURQUOI CE GUIDE ?

- Donner des repères simples, concrets, partagés.
- Mettre le collectif au-dessus de l'individu (**UBUNTU**).
- Aider chacun à décider dans le bon sens.
- Servir d'appui pour accueillir les futures recrues.
- Préserver ce qui fait **omundU** même en grandissant.

Règle d'or : *on parle de comportements, pas d'étiquettes.*

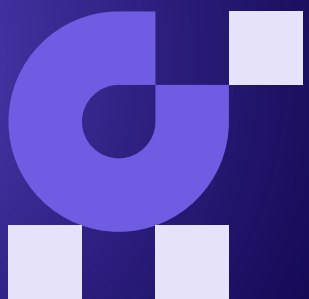




# COMMENT UTILISER CE GUIDE ?

- ➊ **À ton arrivée** : pour comprendre notre manière d'être et de travailler.
- ➋ **Au quotidien** : comme boussole quand une situation te pose question.
- ➌ **En équipe** : pour accueillir et accompagner les nouvelles recrues.
- ➍ **Dans le doute** : pour revenir à l'essentiel.

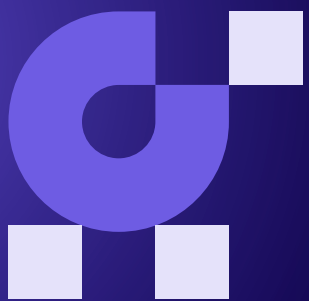
*Une culture n'a de valeur que si on s'en sert.*



# CE QUE TU PEUX ATTENDRE DE NOUS

- Une équipe humble, accessible et à l'écoute.
- Un cadre clair, sans politique ni ego.
- Le droit de dire ce que tu penses, avec respect.
- La volonté de progresser ensemble.

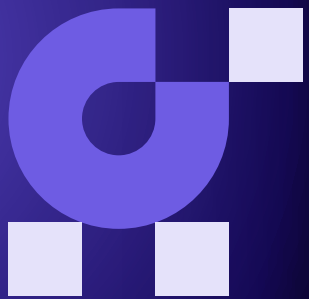




# CE QU'ON ATTEND DE TOI

- Contribuer au collectif, pas seulement à ton périmètre.
- Agir avec humilité, respect et curiosité.
- Dire les choses clairement, même quand c'est difficile.
- Partager, documenter, transmettre.



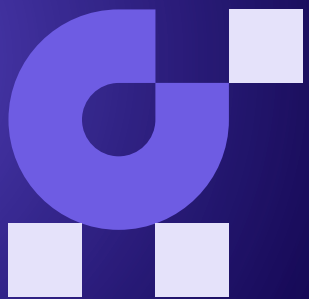


# NOTRE POSTURE D'HUMILITÉ

- 🔗 Nous faisons de l'IA **avec humilité**.
- 🔗 Nous apprenons au contact de ceux qui fabriquent et entretiennent.
- 🔗 **Nos outils accompagnent l'humain, sans le remplacer.**
- 🔗 Le progrès n'a de valeur que s'il améliore le travail réel.

*Dans l'industrie, la confiance se gagne par la constance.*



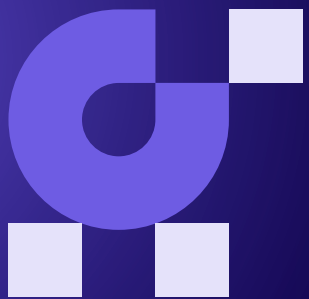


# L'ENVIE : NOTRE MOTEUR COLLECTIF

- On avance par l'**envie**, pas par la contrainte.
- L'**envie** de travailler ensemble, d'apprendre, de construire.
- L'**envie** donnée aux clients : **travailler avec nous**.
- L'**envie** donnée aux collaborateurs : **se dépasser pour le groupe**.
- L'**envie** donnée aux investisseurs :  
bâtir un leader humain et technologique.

*L'envie est une énergie partagée, pas une injonction.*



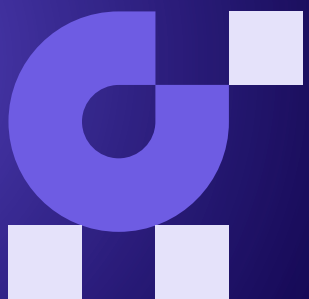


# NOTRE CULTURE DE LA PERFORMANCE HUMBLE

- L'**excellence** est collective, jamais individuelle.
- Liberté et autonomie dans un cadre de confiance.
- La différence est une richesse, pas un obstacle.
- Le travail d'équipe est notre force.
- L'action concrète prime sur les discours.

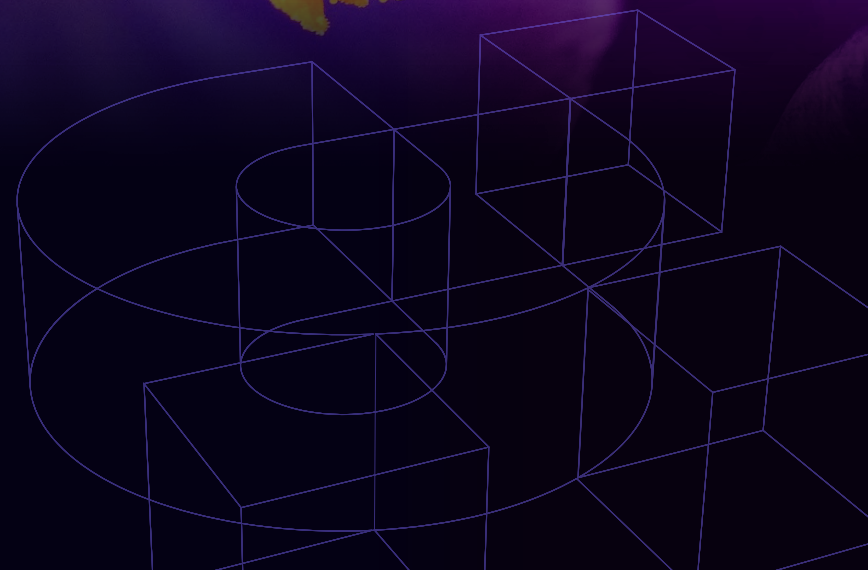
*La performance = impact réel + collectif aligné.*

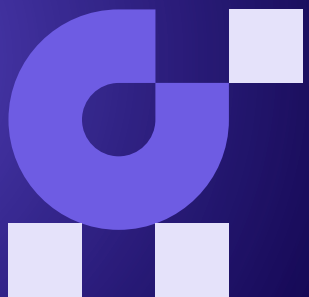




# NOS 5 PRINCIPES UBUNTU APPLIQUÉ AU TRAVAIL




- 1 RESPECT & DIGNITÉ
- 2 RESPONSABILITÉ PARTAGÉE
- 3 BIENVEILLANCE EXIGEANTE
- 4 TRANSMISSION
- 5 HUMILITÉ COLLECTIVE








# 1 RESPECT & DIGNITÉ PERSONNE N'EST AU-DESSUS DES AUTRES

## CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

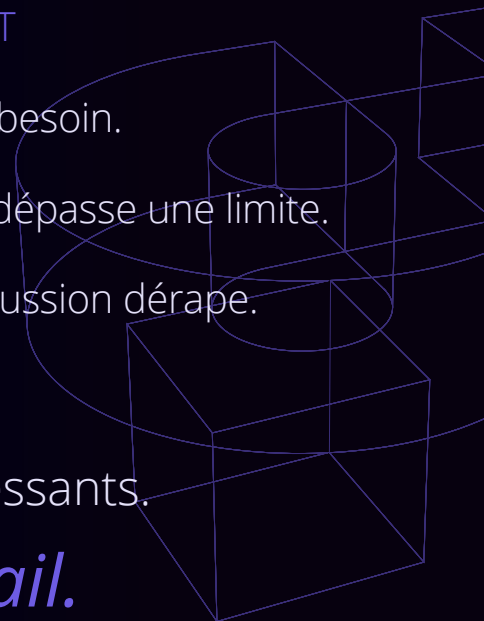
-  Respecter chacun, quel que soit son rôle.
-  Écouter avant de juger.
-  Traiter les faits, pas la personne.

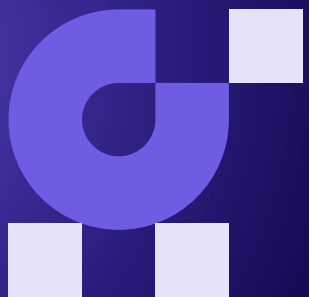
## CONCRÈTEMENT

-  Parler calmement, reformuler si besoin.
-  Remercier ; s'excuser quand on dépasse une limite.
-  Rétablir le calme quand une discussion dérape.

**On évite :** remarques rabaissantes, moqueries, sous-entendus blessants.




*Le respect, c'est notre premier outil de travail.*








# 2 RESPONSABILITÉ PARTAGÉE CHACUN EST GARANT DU COLLECTIF

## CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

-  Agir pour le collectif, pas seulement pour soi.
-  Assumer ses choix et ses erreurs.
-  Alerter tôt sur risques et blocages.

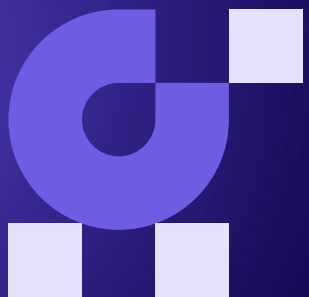
## CONCRÈTEMENT

-  Dire qu'on est bloqué avant que ce soit trop tard.
-  Partager l'info utile sans attendre.
-  Reconnaître ses limites et celles de l'IA.

**On évite :** "ce n'est pas mon rôle", cacher un problème, donner de fausses certitudes.

*On cherche la cause, pas le coupable.*





# 3 BIENVEILLANCE EXIGEANTE SE DIRE LES CHOSES, AVEC RESPECT

## CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

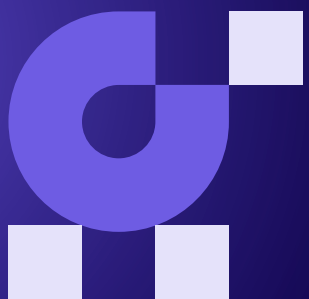
- 🔵 Être franc sans blesser.
- 🔵 Chercher le progrès, pas la perfection.
- 🔵 Ne pas éviter les conversations difficiles.

## CONCRÈTEMENT

- 🔵 Donner un feedback factuel, simple et régulier.
- 🔵 Parler en "je", pas en "tu es".
- 🔵 Chercher l'intention avant de juger.




**On évite :** critiques personnelles, sous-entendus, humiliations, complaisance ou indifférence.

*La franchise utile vaut mieux que la politesse creuse.*






# 4 TRANSMISSION LE SAVOIR N'A DE VALEUR QUE S'IL CIRCULE

## CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

-  Le savoir est un bien collectif, pas un privilège individuel.
-  On prépare le terrain pour ceux qui viennent après.
-  On aide les nouveaux à monter vite en compétence.

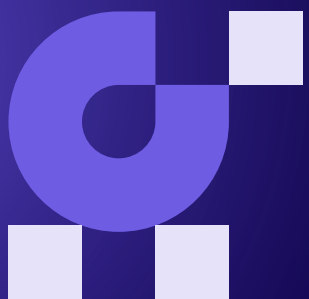
## CONCRÈTEMENT

-  Partager ce qu'on apprend dès que ça peut aider.
-  Documenter l'essentiel, même de façon simple.
-  Expliquer plutôt que faire à la place.

**On évite :** garder l'info "pour garder le contrôle", négliger la doc "par manque de temps".

*Transmettre, c'est multiplier la force du groupe.*





# 5 HUMILITÉ COLLECTIVE DIRE "NOUS" AVANT "JE"

## CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

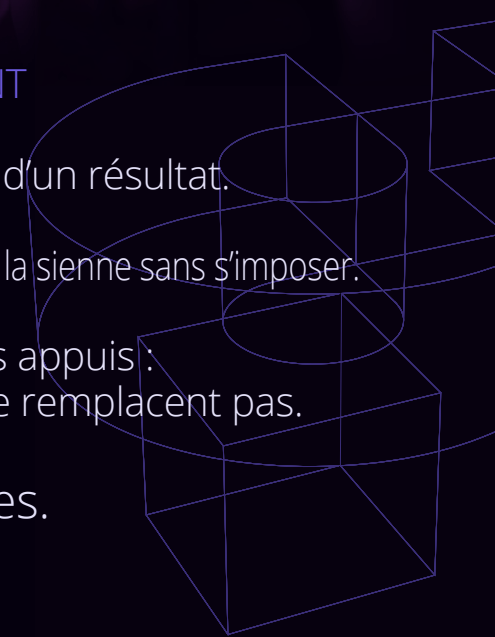
- Les succès sont collectifs, personne ne réussit seul.
- On reconnaît ce qu'on ne sait pas.
- On reste simple, même dans la réussite.

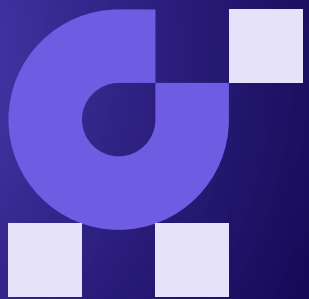
## CONCRÈTEMENT

- Dire "nous" avant "je" en parlant d'un résultat.
- Demander de l'aide sans hésiter ; offrir la sienne sans s'imposer.
- Présenter nos outils comme des appuis : ils accompagnent l'humain, ne le remplacent pas.

**On évite :** posture, ego, promesses technologiques excessives.

*Notre crédibilité vient de notre humilité.*





# DEUX SCÉNARIOS CONCRETS (OMUNDU)

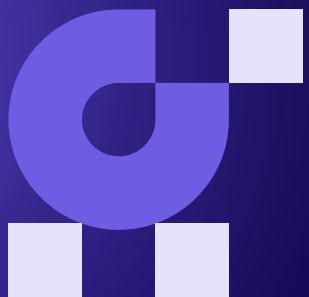
## 1. Humilité face à un retour client

- 🕒 Le client signale une limite ou un bug.
- 👂 On écoute, on note, on remercie.
- 🚫 Pas de justification défensive.
- 🔄 On partage, on améliore.

## 2. Travail d'équipe en situation de blocage

- 🕒 Tu es bloqué : tu demandes tôt.
- 👂 On débloque ensemble.
- 🚫 Tu documentes pour le suivant.





# RITUELS UBUNTU

(RÉGULIERS & AU CAS PAR CAS)

## Rituels réguliers

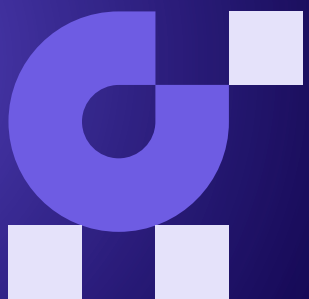
- 🕒 **UBUNTU Check-in (2 min)** : remercier pour une aide concrète.
- 🕒 **UBUNTU Stories (hebdo)** : un exemple vécu d'un principe.
- 🕒 **UBUNTU Feedback (mensuel)** : feedback croisé simple et factuel.

## Rituels au cas par cas

- 🕒 **UBUNTU First** : comprendre avant d'argumenter.
- 🕒 **UBUNTU Reset** : repartir propre après une tension.
- 🕒 **UBUNTU Help** : demander/offrir une aide rapide.

*Peu de rituels, mais tenus dans le temps.*





# SYNTHÈSE EN UN COUP D'ŒIL

VALEUR

CE QUE ÇÀ SIGNIFIE

CE QUE ÇÀ IMPLIQUE

**RESPECT**

Dignité avant tout

Écouter, parler juste, agir avec considération

**RESPONSABILITÉ** Chacun compte pour tous

Alerter, assumer, proposer

**BIENVEILLANCE**

Franchise & soin

Dire les choses sans blesser

**TRANSMISSION**

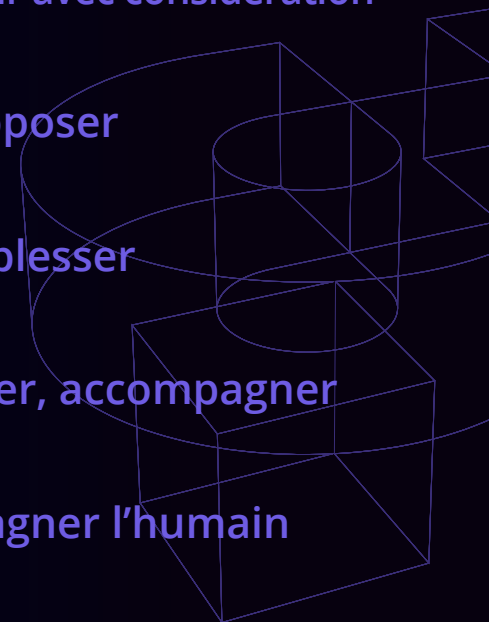
Savoir partagé

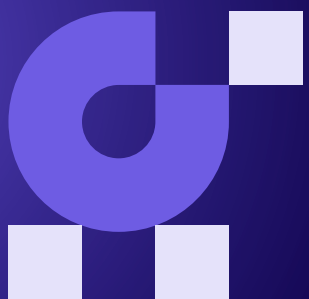
Expliquer, documenter, accompagner

**HUMILITÉ**

Le collectif avant l'ego

Dire "nous", accompagner l'humain



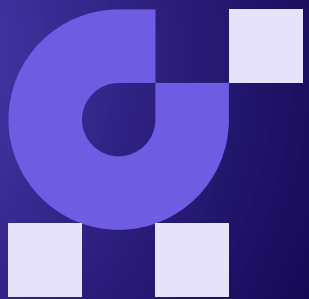


# AGIR QUAND ÇÀ DÉRAPE

- 🔊 **Dire** : faits observés, calmement.
- 👂 **Comprendre** : écouter l'intention.
- 🔧 **Réparer** : excuse, action concrète.
- 🛡️ **Prévenir** : ajuster si besoin.

*But : rétablir la coopération, pas punir.*





# CE QUI FERA LA DIFFÉRENCE DANS LE TEMPS

- 🔗 Faire ce qu'on dit, et dire ce qu'on fait.
- 🔗 Garder le collectif au centre.
- 🔗 Rester humbles, même quand on grandira.
- 🔗 Faire évoluer le guide avec l'équipe.
- 🔗 Cultiver l'envie, chaque jour.

*Une culture se construit dans le quotidien, pas dans les slogans.*



# CONCLUSION

**UBUNTU** chez **OMUNDU** : le groupe avant l'individu.

Un guide vivant : **simple, concret, évolutif.**

**Nos outils accompagnent l'humain, sans le remplacer.**

*"Je suis parce que nous sommes."*

